

Пост – релиз
об итогах проведения стажировки
краевой инновационной площадки «Школа непрерывного учительского
роста: механизмы и проектные линии»
на базе МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира
11 апреля 2025 года по теме: «Индивидуальные маршруты
профессионального развития педагогов: соотнесение целей,
возможностей и рисков»

11 апреля 2025 года краевой инновационной площадкой «Школа непрерывного учительского роста: механизмы и проектные линии» на базе МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира представлен опыт деятельности по данному направлению в рамках региональной стажировки по теме «Индивидуальные маршруты профессионального развития педагогов: соотнесение целей, возможностей и рисков».

Мероприятие проведено в соответствии с Планом взаимодействия инновационной площадки МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира, работающей по теме: «Школа непрерывного учительского роста: механизмы и проектные линии» и ГБОУ ИРО Краснодарского края в 2025 году.

В стажировке приняли участие начинающие свою педагогическую деятельность учителя, педагоги с большим педагогическим стажем, заместители директоров по УВР И УМР общеобразовательных организаций г. Армавира и других муниципальных образований края (Курганинского района, Ленинградского района, Гулькевического района, города Сочи, Кавказского района), начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» Толстошей С.В., ведущий специалист МКУ «Центр развития образования и оценки качества» Загороулько Н.П., декан физико-математического факультета, кандидат технических наук Бельченко В.Е., заведующий кафедрой информатики, кандидат педагогических наук Черняева Э.П. Всего 42 человека. Для участников стажировки из дальних муниципальных образований было организовано онлайн подключение на платформе «Сферум». Всего 8 подключений.

Программа стажировки реализована в полном объеме и содержала практико-ориентированные мероприятия, направленные на реализацию треков краевой инновационной площадки: «Школа непрерывного учительского роста: механизмы и проектные линии» по теме: «Индивидуальные маршруты профессионального развития педагогов: соотнесение целей, возможностей и рисков»:

1. О стратегически ориентированных механизмах непрерывного профессионального развития педагога и о взаимодействии стажировочных площадок муниципалитета с МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира (Толстошей Сергей Владимирович, начальник отдела

оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» г. Армавира).

2. Презентация практического модуля стажировки «Школа равных возможностей» (заместитель директора по учебно-методической работе МАОУ – СОШ № 20 г. Армавира Токарева Ирина Сергеевна).

3. Методические рекомендации по выявлению профессиональных дефицитов у педагогических работников «Психолого-педагогические основы совершенствования профессиональной деятельности учителя». Практическая работа. (педагог-психолог МАОУ-СОШ № 20 Кондратова Елена Леонидовна).

4. Диагностический инструментарий для определения уровня профессиональной компетенции педагогов в ИКТ. Практическая работа. (заместитель директора по ИКТ МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира Сивоплясова Светлана Михайловна).

5. Особенности проектирования индивидуального маршрута профессионального роста педагога (заместитель директора по УВР МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира Тишкова Татьяна Александровна.).

6. «Школа молодого педагога» как один из эффективных способов преодоления профессиональных дефицитов (учитель географии МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира Усатова Ольга Борисовна).

7. Организация сетевого взаимодействия «Школа – ВУЗ» как условие эффективной реализации технологического профиля обучения (декан физико-математического факультета АГПУ, кандидат технических наук, доцент Бельченко Владимир Евгеньевич).

8. Непрерывное профессиональное развитие педагогов как результат сетевого взаимодействия с педагогическим вузом (заведующий кафедрой информатики АГПУ, кандидат педагогических наук Черняева Элеанора Петровна).

9. Эффективная административная команда как одно из условий повышения конкурентоспособности образовательной организации. Практическая работа. (заместитель директора по ВР МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира Побережная Татьяна Анатольевна).

10. Рефлексия по итогам работы стажировки. Рекомендации по вопросам диссеминации опыта педагогических работников МАОУ-СОШ № 20 (начальник отдела оценки качества образования МКУ «Центр развития образования и оценки качества» Толстошей Сергей Владимирович).

В ходе мероприятия в практико - ориентированной форме раскрыты актуальные вопросы выбора и определении наиболее эффективных механизмов и средств, с учетом реализации стратегически ориентированных методов, развития системы внутрикорпоративного непрерывного учительского развития и роста.

В целом административной командой МАОУ-СОШ № 20 (директор Л.Е. Дмитренко, заместитель директора по учебно-методической работе И.С. Токарева, заместитель директора по УВР Т.А. Тишкова, заместитель директора по ИКТ С.М. Сивоплясова, заместитель директора по ВР Т.А.

Побережная) на системной основе реализуются управленческие механизмы, направленные на дальнейшее развитие профессионального мастерства, совершенствование системы непрерывного профессионального роста учителей с учетом требований современной образовательной политики.

Участниками стажировки по итогам рефлексии отмечена эффективность системы непрерывного учительского роста и развития, перспективность и практическая значимость представленного опыта.

Проблематика стажировки ориентирована на поиск оптимальных путей развития системы методической работы на школьном и муниципальном уровне в контексте реализаций индивидуальных образовательных маршрутов педагогов как персонализированных программ профессионального развития, разрабатываемых с учетом уровня квалификации, профессиональных потребностей и выявленных дефицитов учителя.

Организованная в МАОУ-СОШ № 20 г. Армавира стажировка способствовала выявлению творческого потенциала, профессиональной педагогической одаренности молодых педагогов, содействовала распространению лучших педагогических практик на региональном уровне.

Участники стажировки-представители системы образования города Армавира, Курганинского района, Ленинградского района, Гулькевического района, города Сочи, Кавказского района дали положительную оценку содержанию и формату межмуниципального мероприятия, отметили его своевременность, актуальность, практическую значимость, инновационный потенциал.

Ссылка на размещение материалов стажировки:
https://20.krskschool.ru/?section_id=106

Заместитель директора по УМР

И.С. Токарева